

VERKLAGSREGLUR UM FRAMKVÆMD STYTTINGU VINNUVIKUNNAR HJÁ AKRANESKAUPSTAÐ

1. gr.

Markmið þessa verklagsreglna er að tryggja faglega framkvæmd tilraunaverkefnisins um styttingu vinnuvikunnar hjá Akraneskaupstað. Reglunum er ætlað að tryggja jafnræði og gagnsæi við framkvæmd verkefnisins og stuðla að samræmdri framkvæmd.

Reglur þessar gilda um þær stofnanir og þá starfsmenn Akraneskaupstaðar sem taka þátt í tilraunaverkefninu um styttingu vinnuvikunnar.

2. gr.

Stýrihópur um styttingu vinnuvikunnar leggur til við bæjarráð um hvaða stofnanir taka þátt í verkefninu.

3. gr.

Skila þarf inn þar til gerðri umsókn á netfangið akranes@akranes.is ásamt rökstuðningi þar sem m.a. skal koma fram hvernig stofnunin hyggst útfæra styttingu vinnutíma, fjölda starfsmanna, yfirlit yfir helstu starfsheiti, meðalaldur starfsmanna og kynjahlutföll. Í umsókn þarf einnig að koma fram rökstuðningur fyrir þátttöku og þá skal tilgreint með hvaða hætti stytting vikulegrar vinnuskyldu starfsmanna verði útfærð. Skal taka það fram að forstöðumaður ber ábyrgð á verkefninu innan sinnar stofnunar. Með umsókn skal fylgja skrifleg umsögn sviðsstjóra viðkomandi stofnunar til stuðnings sem þátttakandi í verkefninu ásamt viljayfirlýsingu starfsmanna stofnunarinnar um þátttöku í verkefninu en lögð er sérstök áhersla á að allir starfsmenn séu sammála um að hefja þessa vegferð í góðri samvinnu innan sinnar stofnunar.

4. gr.

Stofnaður hefur verið sérstakur fjárveitingapottur til verkefnisins að fjárhæð 10 m.kr. Stýrihópur verkefnisins kemur með tillögu að úthlutun í samræmi við þær umsóknir sem berast. Við úthlutun verður m.a. horft til öryggis- og gæðaviðmiða, starfsmannafjölda og lagalegra skyldna. Skal það tekið fram að kostnaði vegna afleysinga er aldrei mætt að fullu og þarf því forstöðumaður að útfæra verkefnið innan sinnar stofnunar með hagkvæmum hætti án þjónustuskerðingar.



5. gr.

Fyrirkomulag vikulegrar vinnuskyldu starfsmanna samkvæmt tilraunaverkefninu mun vera 37 klst. á viku í stað 40 klst. miðað við fullt starf án þess að það leiði til skerðingar á beinni þjónustu eða breytingar á opnunartíma ef við á. Vinnutími starfsmanns í hlutastarfi skal stytur hlutfallslega. Stytting vinnustunda mun aðeins eiga við um dagvinnutíma hjá starfsmönnum í vaktavinnu.

6. gr.

- a. Skilyrði fyrir þátttöku er að allir starfsmenn stofnunarinnar eða deildir sem ráðnir eru á föst mánaðarlaun hjá Akraneskaupstað í a.m.k. 33% starfshlutfall, taki þátt í verkefninu sbr. þó b og c lið 6. gr.
- b. Starfsmaður sem nýtur afsláttar af vinnuskyldu af einhverjum öðrum ástæðum er óheimil þátttaka í verkefninu.
- c. Heimilt er að undanskilja einstaka starfsmenn frá verkefninu ef viðkomandi starfsmaður óskar þess sjálfur og það er mat stjórnanda að það hafi ekki áhrif á framkvæmd verkefnisins.
- d. Starfsmenn stofnana skulu ganga frá skriflegu samkomulagi um þátttöku í tilraunaverkefninu.

7. gr.

Heimilt er að óska eftir breytingu á fyrirkomulagi þátttökunnar eftir að hún hefst innan þess ramma sem getið er um í 3. gr.

8. gr.

Ef ófyrirséðar aðstæður skapast á starfsstöð sem krefjast aukinnar viðveru starfsmanna, s.s. vegna manneklu og álags vegna veikinda starfsmanna, er stjórnanda heimilt að fella styttingu vikulegrar vinnuskyldu starfsmanna niður. Heimildinni skal aðeins beita í neyð og gæta skal að jafnræði starfsmanna við beitingu hennar.

9. gr.

Stytting á vikulegri vinnuskyldu er án launaskerðingar og hefur ekki áhrif á ávinnslu réttinda starfsmanna samkvæmt ráðningar- og kjarasamningi, s.s. orlof eða veikindarétt.

Ávinnsla og taka slíkra réttinda skal reiknuð samkvæmt starfshlutfalli sem starfsmaður er ráðinn til en ekki þeirra vinnustunda sem hann innir af hendi vikulega eða mánaðarlega á meðan á tilraunaverkefninu stendur.

Nýti starfsmaður ekki styttingu á vikulegri vinnuskyldu sinni vegna veikinda, töku orlofs eða af öðrum ástæðum s.s. vegna heimildar 8. gr. koma vinnustundirnar ekki til uppsöfnunar eða tilfærslu með neinum hætti.



10. gr.

Tilraunaverkefnið um styttingu vinnuvikunnar hefst þann 1. mars 2019 og lýkur án uppsagnar þann 30. apríl 2021.

11. gr.

Sviðsstjórar eða aðrir stjórnendur í þeirra umboði geta óskað eftir því að draga sig út úr verkefninu ef að það er mat viðkomandi stjórnanda að vinnustaðurinn geti ekki haldið uppi starfsemi án þjónustuskerðingar vegna þátttöku í verkefninu eða aðstæður á vinnustað breytast með einhverjum þeim hætti að áframhaldandi þátttaka er ekki möguleg. Skal senda starfshópi um styttingu vikunnar slíka beiðni með skriflegum hætti.

Samþykkt í bæjarráði Akraness þann 25. október 2018.

Fyrir hönd Akraneskaupstaðar,

Sævar Freyr Þráinsson

bæjarstjóri